

ДУМА БУДЕННОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ (ПРОЕКТ)

от _____ года № _____

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ
СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ БУДЕННОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Буденновского муниципального округа Ставропольского края, Дума Буденновского муниципального округа Ставропольского края

РЕШИЛА:

1. Утвердить прилагаемое Положение о дополнительных мерах социальной поддержки работников муниципальных образовательных организаций Буденновского муниципального округа.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2021 года.

Глава Буденновского
муниципального округа
Ставропольского края
А.Н. Соколов

Председатель Думы Буденновского
муниципального округа
Ставропольского края
В.Ф. Купаев

ПОЛОЖЕНИЕ
О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ БУДЕННОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

1. Настоящее Положение о дополнительных мерах социальной поддержки работников муниципальных образовательных организаций Буденновского муниципального округа (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Буденновского муниципального округа.

2. Настоящее Положение определяет виды, размеры и порядок денежных выплат работникам муниципальных образовательных организаций Буденновского муниципального округа Ставропольского края (далее – муниципальные образовательные организации).

3. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

педагогический работник – работник муниципальной образовательной организации, состоящий в трудовых, служебных отношениях с муниципальной образовательной организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняющей обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;

педагогический работник (молодой специалист) – выпускник образовательной организации среднего профессионального, высшего профессионального или послевузовского профессионального образования в возрасте до 30 лет, получивший соответствующий документ об уровне образования и (или) квалификации, приступивший в течение года с момента окончания учебного учреждения (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода прохождения военной службы по призыву) к работе в муниципальной образовательной организации в должности педагогического работника. Такой педагог в течение первых трех лет работы с момента трудоустройства считается молодым специалистом. К педагогическим работникам (молодым специалистам) относятся также

работники муниципальных образовательных организаций, получившие профессиональное (педагогическое) образование без отрыва от трудовой деятельности впервые;

работник муниципальной образовательной организации - лицо, состоящее в трудовых отношениях с образовательной организацией.

4. Работникам муниципальных образовательных организаций устанавливаются следующие виды и нормы социальной поддержки:

4.1. Выплата педагогическому работнику (молодому специалисту), состоящему в трудовых отношениях и отработавшему 3 (три) года в муниципальной образовательной организации, единовременного пособия в размере 10 000 рублей.

4.2. Выплата педагогическому работнику при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости (при общем стаже работы двадцать пять лет и более) или по инвалидности (независимо от стажа работы) единовременного пособия в размере 10 000 рублей.

5. Указанные в настоящем Положении виды и нормы социальной поддержки устанавливаются и выплачиваются по основному месту работы.

6. Выплата пособия, предусмотренная пунктом 4.2 настоящего Положения, производится при окончательном расчете. При увольнении пенсионера после повторного трудоустройства пособие не выплачивается.

7. Финансирование расходов, предусмотренных пунктом 4 настоящего Положения, осуществляется за счет средств бюджета Буденновского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год в соответствии с действующим законодательством.

Управляющий делами Думы
Буденновского муниципального округа

Н.Н. Шейко