

ДУМА БУДЕННОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ
от 31 июля 2023 года № 31/530-1

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА И
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ГАРАНТИЯХ ГЛАВЫ БУДЕННОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОНТРОЛЬНО- СЧЕТНОЙ ПАЛАТЫ БУДЕННОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ДУМЫ БУДЕННОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО СВОИ
ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Ставропольского края от 29 декабря 2008 года N 101-кз "О гарантиях осуществления полномочий председателя, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления", постановлением Правительства Ставропольского края от 29 декабря 2020 г. N 743-п "Об утверждении Методики расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края", Уставом Буденновского муниципального округа Ставропольского края, Дума Буденновского муниципального округа Ставропольского края

РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение об оплате труда и дополнительных гарантиях Главы Буденновского муниципального округа Ставропольского края, председателя Контрольно- счетной палаты Буденновского муниципального округа Ставропольского края, председателя Думы Буденновского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе согласно приложению к настоящему решению.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Буденновского
муниципального округа
Ставропольского края
С.В. Савченко

Председатель Думы Буденновского	П
муниципального округа	р
Ставропольского края	и
В.Ф. Купаев	л

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда и дополнительных гарантиях Главы Буденновского
муниципального округа Ставропольского края, председателя Контрольно
- счетной палаты Буденновского муниципального округа
Ставропольского края, председателя Думы Буденновского
муниципального округа Ставропольского края, осуществляющего свои
полномочия на постоянной основе**

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Ставропольского края от 02 марта 2005 года № 12-кз «О местном самоуправлении в Ставропольском крае», Законом Ставропольского края от 29 декабря 2008 года № 101-кз «О гарантиях осуществления полномочий председателя, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления», Уставом Буденновского муниципального округа Ставропольского края.

Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда и предоставления дополнительных гарантий Главы Буденновского муниципального округа Ставропольского края, председателя Контрольно-счетной палаты Буденновского муниципального округа Ставропольского края, председателя Думы Буденновского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе.

2. Денежное содержание Главы Буденновского муниципального округа Ставропольского края, председателя Контрольно - счетной палаты Буденновского муниципального округа Ставропольского края, председателя Думы Буденновского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе

Денежное содержание Главы Буденновского муниципального округа Ставропольского края, председателя Контрольно - счетной палаты Буденновского муниципального округа Ставропольского края, председателя Думы Буденновского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе (далее – Главы, председателя КСП, председателя Думы) состоит из должностного оклада Главы, председателя КСП, председателя Думы в соответствии с замещаемой им

должностью (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

К дополнительным выплатам относятся:

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда (сложность, напряженность);

ежемесячное денежное поощрение;

премия;

материальная помощь;

ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке определяемых законодательством Российской Федерации.

2.1. Должностной оклад Главы, председателя КСП, председателя Думы

Должностные оклады Главы, председателя КСП, председателя Думы устанавливаются решением Думы Буденновского муниципального округа Ставропольского края (далее - Думы муниципального округа) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Размеры должностных окладов Главы, председателя КСП, председателя Думы увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Ставропольского края о бюджете Ставропольского края на соответствующий финансовый год с учётом уровня инфляции (потребительских цен) в размерах и сроки, установленные для государственных гражданских служащих Ставропольского края.

Увеличение (индексация) должностных окладов производится на основании правового акта руководителя соответствующего органа местного самоуправления.

2.2 Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается в следующих размерах:

При стаже:

от 1 до 5 лет - 10 процентов от должностного оклада;

свыше 5 до 10 лет - 15 процентов от должностного оклада;

свыше 10 до 15 лет - 20 процентов от должностного оклада;

свыше 15 лет - 30 процентов от должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет исчисляется, исходя из должностного оклада без учета доплат и надбавок. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка или выписка из лицевого счета застрахованного лица.

В выслугу лет, засчитывается время, в течение которого должностное лицо осуществляло трудовые функции с замещением выборных должностей в органах местного самоуправления и органах государственной власти, а также должностей муниципальной и государственной службы и приравненных к ним должностей в соответствии с нормами действующего законодательства.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Назначение надбавки производится решением Думы муниципального округа.

При увольнении надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

2.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда (сложность, напряженность)

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда (сложность, напряженность) устанавливается в размере 200 процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за особые условия труда (сложность, напряженность) исчисляется исходя из должностного оклада, без учёта доплат и надбавок, и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

Ежемесячная надбавка за особые условия труда (сложность, напряженность) учитывается во всех случаях исчисления денежного содержания и среднего заработка.

2.4. Ежемесячное денежное поощрение

Ежемесячное денежное поощрение устанавливается одновременно с установлением должностного оклада в размере 200 процентов должностного оклада и не может быть отменено или уменьшено.

Ежемесячное денежное поощрение исчисляется исходя из должностного оклада, без учёта доплат и надбавок, и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

Ежемесячное денежное поощрение учитывается во всех случаях исчисления денежного содержания и среднего заработка.

2.5. Премия

Ежемесячная премия устанавливается одновременно с установлением должностного оклада в размере 150 процентов должностного оклада председателю КСП, в размере 200 процентов должностного оклада Главе, председателю Думы.

По итогам квартала и года выплачивается премия в пределах средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

Размер премии по итогам квартала и года устанавливается решением Думы муниципального округа.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в

целях поощрения.

Основными показателями премирования являются:

внедрение новых технологий, реализация масштабных проектов, повышающих эффективность органа местного самоуправления Буденновского муниципального округа Ставропольского края;

применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановой работы.

Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается решением Думы муниципального округа.

Премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются в пределах средств фонда оплаты труда.

2.6. Материальная помощь

Главе, председателю КСП, председателю Думы к отпуску выплачивается материальная помощь в размере трёх должностных окладов.

В случае необходимости, материальная помощь может быть выплачена Главе, председателю КСП, председателю Думы по его письменному заявлению в другое время.

2.7. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

Главе, председателю КСП, председателю Думы, допущенным в порядке, установленном законодательством Российской Федерации к сведениям, составляющим государственную тайну, выплачивается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу Главе, председателю КСП, председателю Думы, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти работники имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями:

имеющими степень секретности «особой важности», составляет 50 – 75 процентов;

имеющими степень секретности «совершенно секретно» 30- 50 процентов;

имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий 10 – 15 процентов,

5-10 процентов - без проведения проверочных мероприятий.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные работники имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Ежемесячная процентная надбавка выплачивается за счет утвержденного в установленном порядке фонда оплаты труда.

Размер процентной надбавки устанавливается решением Думы Буденновского муниципального округа Ставропольского края.

2.8 Порядок и условия поощрений.

За безупречную и эффективную работу Главе, председателю КСП, председателю Думы в пределах фонда оплаты труда применяются следующие виды поощрений:

выплата единовременного поощрения в связи с юбилейными датами;

выплата единовременного поощрения в связи с выходом на страховую пенсию по старости (инвалидности).

Выплата единовременного поощрения в связи с юбилейными датами производится женщинам по достижении возраста 50 и 55 лет, мужчинам - по достижении возраста 50 и 60 лет, при наличии стажа за выслугу лет не менее 5 лет.

Единовременное поощрение в связи с юбилейными датами выплачивается в размере двух должностных окладов.

В связи с выходом на страховую пенсию по старости (инвалидности) Главе, председателю КСП, председателю Думы выплачивается единовременное поощрение, определяемое по должности, замещаемой на день увольнения, с внесением соответствующих сведений в их трудовую книжку и личное дело:

при наличии стажа муниципальной службы от 5 до 10 лет - в размере трех должностных окладов;

при наличии стажа муниципальной службы от 10 до 15 лет - в размере шести должностных окладов;

при наличии стажа муниципальной службы от 15 до 20 лет - в размере десяти должностных окладов;

при наличии стажа муниципальной службы от 20 до 25 лет - в размере пятнадцати должностных окладов;

при наличии стажа муниципальной службы от 25 до 30 лет - в размере двадцати должностных окладов;

при наличии стажа муниципальной службы свыше 30 лет - в размере двадцати пяти должностных окладов.

Основанием для выплаты единовременных поощрений является решение Думы муниципального округа.

2.9. Порядок и условия выплаты иных денежных выплат.

Главе, председателю КСП, председателю Думы выплачивается денежная компенсация стоимости санаторной путевки размере 75 процентов от установленного Правительством Ставропольского края размера стоимости путевки.

Главе, председателю КСП, председателю Думы, вступившему в должность, в соответствующем календарном году, выплата денежной компенсации стоимости санаторной путевки производится при предоставлении отпуска либо в случае его неиспользования - в декабре текущего года пропорционально отработанному времени, за исключением случая, когда

денежная компенсация стоимости санаторной путевки за текущий календарный год в полном объеме им была выплачена по прежней должности, замещавшейся ими в другом органе местного самоуправления Буденновского муниципального округа или его структурном подразделении.

Главе, председателю КСП, председателю Думы, использовавшим в течение календарного года отпуск и не получившим выплату денежной компенсации стоимости санаторной путевки либо не использовавшим в течение календарного года отпуск, в случае, если предоставление могло неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы органа местного самоуправления, выплата денежной компенсации стоимости санаторной путевки производится на основании заявления в декабре текущего года в полном объеме.

Главе, председателю КСП, председателю Думы, не использовавшему право на отпуск и сложившему полномочия до окончания календарного года, денежная компенсация стоимости санаторной путевки выплачивается пропорционально отработанному времени, за исключением случаев увольнения, предусмотренных пунктами 3, 5, 6, 7, 7.1, 9, 10, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.10. Дополнительные гарантии.

На Главу, председателя КСП, председателя Думы распространяются гарантии, дополнительные гарантии, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Ставропольского края.

Дополнительно гарантируется:

выплата ежемесячной надбавки за заслуги перед Ставропольским краем (при наличии награды Ставропольского края: звание "Почетный гражданин Ставропольского края", медали: "Герой труда Ставрополья", "За заслуги перед Ставропольским краем", "За доблестный труд", "Материнская слава") в размере, установленном решением Думы муниципального округа;

выплата ежегодного единовременного пособия на лечение в размере трех должностных окладов;

выплата в случае смерти близких родственников (супруга(и), родителей, детей) единовременной материальной помощи в размере двух его должностных окладов;

выплата в случае смерти Главы, председателя КСП, председателя Думы, в том числе вышедшего на пенсию, его семье (супругу(е), детям) единовременного пособия в размере пяти должностных окладов умершего.

Перечисленные в настоящем пункте дополнительные гарантии предоставляются по заявлению на основании решения Думы муниципального округа.

Расходы, связанные с предоставлением дополнительных гарантий, предусмотренных настоящим Положением, осуществляются органами местного самоуправления Буденновского муниципального округа Ставропольского края за счет средств бюджета Буденновского муниципального округа.

Глава, председатель КСП, председатель Думы, вступивший в должность в орган местного самоуправления Буденновского муниципального округа Ставропольского края в соответствующем календарном году, выплата ежегодного единовременного пособия на лечение в размере трех должностных окладов производится пропорционально отработанному времени, за исключением случая, когда ежегодное единовременное пособие на лечение в размере трех должностных окладов за текущий календарный год в полном объеме им было выплачено по прежней должности, замещавшейся ими в другом органе местного самоуправления Буденновского муниципального округа Ставропольского края или его структурном подразделении.

2.11. Фонд оплаты труда

Финансирование расходов денежного содержания Главы, председателя КСП, председателя Думы осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных решением Думы Буденновского муниципального округа Ставропольского края о бюджете Буденновского муниципального округа Ставропольского края на текущий финансовый год и плановый период и норматива формирования расходов на содержание органов местного самоуправления Буденновского муниципального округа Ставропольского края, установленного нормативным правовым актом Ставропольского края.
